

# VOUS MANAGEZ UNE ÉQUIPE ET VOUS ACCUEILLEZ DE NOUVEAUX COLLABORATEURS SUR VOTRE CHANTIER ?

FORMATION MANAGEMENT

Découvrez les modalités d'accueil adaptées aux différents profils des nouveaux arrivants, adaptez votre communication pour faire de cette étape un moment privilégié de l'intégration du nouveau collaborateur dans votre équipe.

RÉUSSIR L'INTÉGRATION DE VOS PERSONNELS PERMANENTS ET TEMPORAIRES, ACCUEIL ET FORMATION RENFORCÉE À LA SÉCURITÉ

**1 jour**  
réf. 1401

PUBLICS CIBLES

- Encadrement
- Chefs d'équipe
- Préventeurs

**LES QUESTIONS  
QUE VOUS VOUS  
POSEZ**



Pourquoi **l'accueil** est important pour le **nouvel arrivant**, pour mes équipes et pour l'entreprise ?



Comment **intégrer** un **nouvel collaborateur**, un **intérimaire**, un **apprenti** ou un **stagiaire** dans l'entreprise ?



Quelles **informations** lui délivrer lors de cet accueil, quels documents utiliser ?



Et si je **n'accueille pas** le nouvel arrivant que peut-il se passer ?



Comment faire perdurer ce **moment privilégié** et suivre l'activité de ce nouvel arrivant ?



Flashez pour voir le programme détaillé ou vous inscrire à une session.

preventionbtp.fr



## FORMATION MANAGEMENT

### À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Accueillir tout nouvel arrivant (stagiaire, apprenti, intérimaire, nouveau salarié ou personne changeant de poste...) en lui donnant les informations indispensables à sa prise de poste, en répondant aux questions qu'il se pose,
- Utiliser les différents outils d'information mis à votre disposition pour réussir cet accueil,
- Comprendre l'importance de cet accueil pour votre entreprise et pour votre nouvel arrivant : intégration dans l'équipe, instauration de relations de qualité, connaissance des mesures de prévention en vigueur sur votre chantier, opérationnalité rapide...

### LES + DE LA FORMATION

- La formation s'appuie sur de nombreuses mises en situations et de cas pratiques représentatifs de l'activité des participants.
- Utilisation de films pédagogiques et de situations de chantier, exercices et quiz, réflexion en ateliers, jeux de rôles.
- En INTRA, personnalisation aux situations de l'entreprise.

### | ILS EN PARLENT |

☞ Grâce à cette formation j'ai compris que le temps que je prenais pour accueillir un nouvel arrivant n'était pas perdu et représentait même un investissement.

Maintenant je sais comment personnaliser l'accueil en fonction des compagnons. ☞

*Philippe T., Chef d'équipe*