

VOUS ÊTES DIRIGEANT, ENCADRANT ET VOUS SOUHAITEZ OPTIMISER VOTRE PRÉSENCE TERRAIN ?

FORMATION MANAGEMENT

Maîtrisez les leviers pour faire évoluer les comportements de travail sur chantier et responsabiliser vos équipes sur la sécurité.

Au choix, 2 formations :

CONDUIRE UNE VISITE MANAGÉRIALE
DE SÉCURITÉ ENGAGEANTE

1 jour
réf. 1801

CONDUIRE UNE VISITE MANAGÉRIALE
DE SÉCURITÉ ENGAGEANTE ET
L'EXPÉRIMENTER SUR LE TERRAIN

2 jours
réf. 1802
INTRA
UNIQUEMENT
6 STAGIAIRES
MAXIMUM

PUBLICS CIBLES

- Dirigeants
- Encadrement

**LES QUESTIONS
QUE VOUS VOUS
POSEZ**



Comment **observer, et analyser** efficacement les situations de travail lors de mes visites chantier ?



Comment **impliquer et responsabiliser mes équipes** en prévention sur les chantiers ?



Comment **développer des comportements d'engagement sur la sécurité** ?



Comment **recueillir les bonnes pratiques** et confronter les préconisations faites à la réalité du terrain ?



Flashez pour voir le programme détaillé
ou vous inscrire à une session.

preventionbtp.fr



À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Faire de votre visite de chantier un véritable outil de management et de leadership,
- **Adopter la bonne posture** face aux différents comportements des équipes,
- **Renforcer votre communication sur la sécurité** grâce à une présence terrain efficace,
- Rendre vos équipes **force de proposition** en matière de prévention.

En complément, à l'issue de la formation 1802, vous mettrez en pratique les acquis de la 1^{ère} journée de formation sur votre chantier, en situation réelle en réalisant une visite managériale coaché par le formateur et accompagné par les autres stagiaires, suivie d'un debrief. Puis vous assisterez aux visites des autres stagiaires et participerez au debrief. Ainsi vous expérimenterez l'observation de chantier, le repérage de situations de travail à risques, et l'interaction avec les équipes terrain.

LES + DE LA FORMATION

- La formation s'appuie sur de nombreuses mises en situation et des cas pratiques représentatifs de l'activité des participants.
- Utilisation de films pédagogiques et de situations de chantier, exercices et quiz, réflexion en ateliers, jeux de rôles.
- En INTRA, personnalisation aux situations de l'entreprise.

 J'ai compris les enjeux de la présence du manager sur le terrain pour développer les échanges et l'implication des équipes.

| **ILS EN PARLENT** | L'importance de l'écoute, du dialogue, est primordial. Cela créé un lien fort dans les équipes et une volonté d'engagement sur des actions. 

Alicia P., Chargée d'affaires