

Article R6226-6 du Code du travail

Date de mise à jour : 14 Avril 2023

Notre analyse

Le maître d'apprentissage nommé au sein de l'entreprise utilisatrice contribue à l'acquisition par l'apprenti des compétences correspondant à la qualification recherchée et au titre ou diplôme préparé, en liaison avec le maître d'apprentissage désigné au sein de l'entreprise de travail temporaire et avec le centre de formation d'apprentis.

Le maître d'apprentissage doit être salarié de l'entreprise, majeur, volontaire et offrir toutes les garanties de moralité.

L'apprenti mis à disposition par une entreprise de travail temporaire est pris en compte pour le calcul du nombre maximal d'apprentis par maître d'apprentissage, soit deux apprentis.

Article R6226-6 du Code du travail

En application de l'article L. 6223-5, le maître d'apprentissage nommé au sein de l'entreprise utilisatrice contribue à l'acquisition par l'apprenti dans cette entreprise des compétences correspondant à la qualification recherchée et au titre ou diplôme préparé, en liaison avec le maître d'apprentissage désigné au sein de l'entreprise de travail temporaire et avec le centre de formation d'apprentis.

Le maître d'apprentissage nommé au sein de l'entreprise utilisatrice doit remplir les conditions imposées par l'article L. 6223-8-1.

Pour l'application de l'article R. 6223-6 à l'entreprise utilisatrice, l'apprenti mis à disposition par une entreprise de travail temporaire est pris en compte dans le calcul du nombre maximal d'apprentis par maître d'apprentissage.

La dérogation à l'interdiction du travail de nuit des apprentis, prévue à l'article L. 6222-26, est accomplie sous la responsabilité du maître d'apprentissage nommé au sein de l'entreprise utilisatrice.

Des outils utiles à la mise en oeuvre



Quelles sont les
compétences requises pour
encadrer un apprenti ?

[Cliquez ici pour accéder à cet outil](#)