

## Article R4141-8 du Code du travail

Date de mise à jour : 13 Avril 2023

### Notre analyse

A la suite d'un accident du travail grave ou en cas de maladie professionnelle ou à caractère professionnel grave, l'employeur doit analyser les conditions de circulation ou de travail dans l'établissement de manière à vérifier que la santé et la sécurité des salariés y sont assurées.

Il peut organiser des formations à la sécurité pour les salariés concernés.

Il organise également si nécessaire ces formations lorsque des accidents du travail ou des maladies professionnelles ou à caractère professionnel se répètent sur un même poste de travail ou sur des postes de travail similaires, ou dans une même fonction ou des fonctions similaires.

## Article R4141-8 du Code du travail

En cas d'accident du travail grave ou de maladie professionnelle ou à caractère professionnel grave, l'employeur procède, après avoir pris toute mesure pour satisfaire aux dispositions de l'article L. 4221-1, à l'analyse des conditions de circulation ou de travail.

Il organise, s'il y a lieu, au bénéfice des travailleurs intéressés, les formations à la sécurité prévues par le présent chapitre.

Il en est de même en cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle ou à caractère professionnel présentant un caractère répété :

1° Soit à un même poste de travail ou à des postes de travail similaires ;

2° Soit dans une même fonction ou des fonctions similaires.

### Des outils utiles à la mise en oeuvre



Brochure ED6298, « La formation à la sécurité – obligations réglementaires et recommandations », INRS

[Cliquez ici pour accéder à cet outil](#)



Réussir l'intégration de vos personnels permanents et temporaires - Accueil et formation renforcée à la sécurité

[Cliquez ici pour accéder à cet outil](#)



Formation générale à la sécurité : en quoi consiste-t-elle ?

[Cliquez ici pour accéder à cet outil](#)



Liste des postes à risques particuliers et formation renforcée à la sécurité

[Cliquez ici pour accéder à cet outil](#)