

Article L4162-3 du Code du travail

Date de mise à jour : 30 Septembre 2022

Notre analyse

Lorsqu'une entreprise est dans l'obligation de négocier un accord d'entreprise ou de groupe, ou à défaut de conclusion d'un accord quand l'employeur définit un plan d'action en matière de prévention de certains risques professionnels, cet accord ou ce plan doivent comprendre des thèmes obligatoires.

L'accord ou le plan d'action ont une durée de validité de trois ans maximum est adressé par l'employeur à la Dreets qui l'adresse à la Carsat.

Article L4162-3 du Code du travail

L'accord d'entreprise ou de groupe ou, à défaut d'accord, le plan d'action mentionné à l'article L. 4162-2 :

1° Comprend une liste de thèmes obligatoires fixée par décret ;

2° Est conclu pour une durée maximale de trois ans ;

3° Fait l'objet d'un dépôt auprès de l'autorité administrative compétente définie par décret, qui en informe l'organisme compétent de la branche accidents du travail et maladies professionnelles.

Des outils utiles à la mise en oeuvre



Du compte personnel de
prévention de la pénibilité
au compte professionnel
de prévention

[Cliquez ici pour accéder à cet outil](#)