

## Article L1225-11 du Code du travail - Femmes enceintes

Date de mise à jour : 20 Janvier 2023

### Notre analyse

Les dispositions relatives à la protection de la salarié sur un poste de nuit ne font pas obstacle à l'application des dispositions relatives à la protection contre la rupture du contrat de travail d'une salariée en état de grossesse médicalement constaté, au congé de maternité, à l'interdiction d'emploi postnatal et prénatal, à l'inaptitude consécutive à une maladie ou un accident non professionnel constatée par le médecin du travail, à l'inaptitude consécutive à un accident du travail ou à une maladie professionnelle, aux mesures individuelles pouvant être proposées par le médecin du travail.

## Article L1225-11 du Code du travail - Femmes enceintes

Les dispositions du présent paragraphe ne font pas obstacle à l'application des dispositions des articles :

1° L. 1225-4, relatif à la protection contre la rupture du contrat de travail d'une salariée en état de grossesse médicalement constaté ;

2° L. 1225-17, relatif au congé de maternité ;

3° L. 1225-29, relatif à l'interdiction d'emploi postnatal et prénatal ;

4° L. 1226-2, relatif à l'inaptitude consécutive à une maladie ou un accident non professionnel constatée par le médecin du travail ;

4° bis L. 1226-10, relatif à l'inaptitude consécutive à un accident du travail ou à une maladie professionnelle ;

5° L. 4624-3 et L. 4624-4, relatifs aux mesures individuelles pouvant être proposées par le médecin du travail.

### Des outils utiles à la mise en oeuvre



Grossesse, maternité et travail

Cliquez ici pour accéder à cet outil



Travail de nuit et posté :  
état des connaissances et  
prévention en milieu  
professionnel

Cliquez ici pour accéder à cet outil