

Article L1153-3 du Code du travail - Lutte contre le harcèlement sexuel

Date de mise à jour : 1 Juin 2022

Notre analyse

Un salarié victime, témoin, ou personne en formation ou en stage qui relate des agissements de harcèlement sexuel ne peut pas être licencié, faire l'objet d'une sanction disciplinaire ou d'une mesure discriminatoire (par exemple en matière de rémunération) pour ces motifs

Article L1153-3 du Code du travail - Lutte contre le harcèlement sexuel

Aucun salarié, aucune personne en formation ou en stage ne peut être sanctionné, licencié ou faire l'objet d'une mesure discriminatoire pour avoir témoigné de faits de harcèlement sexuel ou pour les avoir relatés.

Des outils utiles à la mise en oeuvre



Le harcèlement sexuel

[Cliquez ici pour accéder à cet outil](#)



Harcèlement sexuel et agissements sexistes au travail. En parler peut tout changer

[Cliquez ici pour accéder à cet outil](#)



Pas d'indulgence pour propos dégradants à caractère sexuel

[Cliquez ici pour accéder à cet outil](#)