

Article L1142-2 du Code du travail - Lutte contre les discriminations

Date de mise à jour : 1 Juin 2022

Notre analyse

Certains emplois peuvent être exclusivement réservés aux femmes ou aux hommes, dès lors que l'appartenance à l'un des deux sexes pour l'emploi concerné répond à une exigence professionnelle essentielle et déterminante. L'article R1142-1 du Code du travail fixe la liste des emplois concernés.

Article L1142-2 du Code du travail - Lutte contre les discriminations

Lorsque l'appartenance à l'un ou l'autre sexe répond à une exigence professionnelle essentielle et déterminante et pour autant que l'objectif soit légitime et l'exigence proportionnée, les interdictions prévues à l'article L. 1142-1 ne sont pas applicables.

Un décret en Conseil d'Etat détermine, après avis des organisations d'employeurs et de salariés représentatives au niveau national, la liste des emplois et des activités professionnelles pour l'exercice desquels l'appartenance à l'un ou l'autre sexe constitue la condition déterminante. Cette liste est révisée périodiquement.

Des outils utiles à la mise en oeuvre



Discrimination au travail

[Cliquez ici pour accéder à cet outil](#)