

## Article L4154-1 du Code du travail

Date de mise à jour : 18 Avril 2023

### Notre analyse

Il est en principe interdit pour une entreprise d'employer un salarié en contrat de travail à durée déterminée (CDD) ou de recourir à un salarié temporaire pour effectuer des travaux les exposant aux agents chimiques dangereux ou aux rayonnements ionisants listés à [l'article D4154-1 du Code du travail](#). Cette liste comporte notamment certains travaux qui font l'objet d'une surveillance médicale renforcée par la médecine du travail.

Toutefois, le directeur régional de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (Dreets) peut exceptionnellement accorder une dérogation à cette interdiction dans les conditions fixées aux [articles D4154-3 à D4154-6 du Code du travail](#).

## Article L4154-1 du Code du travail

Il est interdit de recourir à un salarié titulaire d'un contrat de travail à durée déterminée ou à un salarié temporaire pour l'exécution de travaux particulièrement dangereux figurant sur une liste établie par voie réglementaire. Cette liste comporte notamment certains des travaux qui font l'objet d'une surveillance médicale renforcée au sens de la réglementation relative à la médecine du travail.

L'autorité administrative peut exceptionnellement autoriser une dérogation à cette interdiction dans des conditions déterminées par voie réglementaire.

### Des outils utiles à la mise en oeuvre



Conclusion du contrat de travail à durée déterminée (CDD), site du Service Public

Cliquez ici pour accéder à cet outil



Le contrat à durée déterminée, site du Ministère du travail

Cliquez ici pour accéder à cet outil



Accueillir son salarié intérimaire : pour une réussite en sécurité de la mission

Cliquez ici pour accéder à cet outil



La formation et le suivi médical de vos salariés intérimaires

Cliquez ici pour accéder à cet outil



Quelle est la liste des travaux interdits pour le personnel intérimaire ?

Cliquez ici pour accéder à cet outil