

La Visite Comportementale de Sécurité (LEGENDRE) - Partie 1

Durée

Référence

1 jour

PRC51A

7 heures

PRESENTIEL La direction et l'encadrement déterminent et organisent la sécurité dans l'entreprise et sur les chantiers. Pour réussir, ils doivent organiser et entraîner leurs équipes dans un état d'esprit de prudence et de performance. La visite comportementale de sécurité est un outil de leadership qui leur permet d'être présents sur le terrain pour observer et communiquer sur la sécurité.

Les principales compétences à maîtriser sont les suivantes :

- Connaître les enjeux en termes de management et de leadership de la visite comportementale de sécurité
- Etre capable d'identifier les risques de n'importe quelle situation de travail
- Etre capable de trouver toutes les solutions possibles pour maîtriser ces risques
- Avoir un Discours Inspirant, Persuasif et Entraînant en matière de sécurité lors de la visite

Les connaissances nécessaires sont traitées dans cette formation qui se déroule en une journée théorique et une journée d'accompagnement sur le terrain.

Public cible :

Objectifs : A l'issue de cette formation, les stagiaires sont capables de réaliser des visites comportementales de sécurité impactantes.

Programme :

Partie 1 : Apports théoriques et méthodologiques (PRC51A)

Comprendre que la prévention n'est pas un sujet naturellement motivant

- La notion de gain négatif
- La théorie des habitudes
- L'alignement avec le groupe

Comprendre que la prévention est un levier de performance globale

- La théorie de la culture sécurité
- Le lien existant entre la qualité du management, la prévention et la performance

Savoir identifier les risques de n'importe quelle situation de travail

- La théorie des 5M
- La méthode HALTES

Savoir trouver les solutions à n'importe quel risque

- La définition des dangers par rapport aux risques
- La démarche de prévention

Savoir mener une visite comportementale de sécurité

- La méthodologie de la visite
- La théorie du compliment
- Les facteurs de motivation au travail

Partie 2 : Mise en situation (PRC51B)

• Un accompagnement individuel de chacun des participants est réalisé. L'objectif est qu'ils puissent mettre en pratique les apports vus lors de la première journée de formation, en situation réelle.

Les +

Très opérationnelle, la formation délivre plusieurs outils liés à l'analyse des risques puis un protocole pour réaliser les visites comportementales de sécurité. Elle comprend une demi-journée de mise en situation en salle et une journée complète sur le terrain.

Méthodes pédagogiques

Utilisation de films, exercices et quizz, réflexion en atelier, jeux de rôles

Niveau de connaissance préalable recommandé

Manager des équipes

Sanction de stage

Attestation de présence