

Renforcer son rôle de manager - leader en sécurité

Durée

Référence

2 jours

5414

14 heures

PRESENTIEL La direction et l'encadrement déterminent et organisent la sécurité dans l'entreprise et sur les chantiers. Pour réussir, ils doivent entraîner leurs équipes dans un état d'esprit de prudence et de performance. Leur leadership, c'est-à-dire leur capacité à inspirer et à entraîner, est une condition incontournable de leur succès et de l'ancrage durable d'une culture sécurité au sein de l'organisation. Cette formation permet aux managers de progresser à partir de situations de leur quotidien sur les différents éléments du leadership.

Public cible : Encadrement

Objectifs : A l'issue de cette formation, les stagiaires sont capables de : Prendre la mesure de leur rôle de manager leader en sécurité, d'asseoir leur crédibilité par l'exemplarité et la cohérence, favoriser l'esprit d'équipe et la coopération, assurer une présence sur le terrain motivante, promouvoir les bonnes pratiques et appliquer une sanction juste.

Programme :

Comprendre le rôle du manager - leader en matière de sécurité

- Les facteurs d'influence des comportements sécurité d'une équipe
- Les comportements sécurité, un équilibre entre pro activité et conformité
- Le rôle d'influence du manager leader et ses leviers

Impliquer et responsabiliser ses collaborateurs en mettant en œuvre le mode de management approprié au collaborateur et à la situation

- Les différents niveaux d'autonomie des collaborateurs / sécurité
- Les 4 styles de management
- L'adéquation du style de management à la situation de travail rencontrée

Animer un moment d'échange participatif avec son équipe en y intégrant la prévention des risques majeurs présents sur le chantier

- La définition des sujets des briefings de poste au regard des risques majeurs du chantier
- L'implication des équipes dans la mise en œuvre des solutions prescrites et la gestion des aléas

Générer la confiance auprès des équipes et être perçu comme un manager crédible et cohérent en matière de sécurité

- Les 4 composantes de la confiance
- Les comportements qui construisent la confiance au quotidien

Développer une culture juste, en valorisant les bonnes pratiques et en recadrant les écarts

- Règles d'or, lignes rouges, comportements attendus et bonnes pratiques
- Les éléments de reconnaissance et de valorisation
- La gradation de la sanction

Assurer une présence terrain bienveillante et encourageante à travers la visite managériale de sécurité

- L'attitude générale à adopter
- Les principes de questionnement visant à faire réfléchir et proposer des solutions

Développer la maturité de son équipe en prévention

- Les niveaux de maturité de son équipe
- Comment favoriser l'esprit d'équipe et la coopération transversale ?

Définir ses axes d'amélioration pour développer son leadership sécurité

- Les 7 principes du leadership sécurité
- Ses atouts et points de progrès pour développer son leadership en sécurité

Effectif maximum 12 participants

Les +

Cette formation aborde de façon opérationnelle les différentes étapes, compétences et outils nécessaires à la réussite d'une culture sécurité.

Les participants identifient leurs propres points d'appuis et leurs points de progrès en matière de leadership.

Méthodes pédagogiques

Utilisation de films pédagogiques et de situations de chantier, exercices et quizz, réflexion en atelier, jeux de rôles

Niveau de connaissance préalable recommandé

Manager des équipes

Sanction de stage

Attestation de présence