

## Chargé de prévention : Connaître les essentiels en classe virtuelle

Durée Référence

1 jour

2205

6 heures

**DISTANCIEL** L'organisation de la prévention, dans l'entreprise, demande à la fois une vision d'ensemble et sa déclinaison en actions ciblées, spécifiques.

Dans un souci de performance, l'employeur peut s'entourer d'un ou plusieurs salariés compétents pour l'assister dans des activités de protection et de prévention des risques professionnels de l'entreprise (Cf. : L 4644-1).

Pour assurer pleinement ce rôle, cette personne doit trouver sa place dans la politique de prévention de l'entreprise et suggérer des pistes d'amélioration, sur des thèmes précis (suivi des salariés, du matériel, évolution de modes opératoires...).

**Public cible :** Encadrement - Chef équipe - Opérateurs

**Objectifs :** A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables :

- D'identifier les champs d'intervention possibles et de proposer des pistes spécifiques pour leur entreprise,
- De décliner leurs propositions en plan d'actions,
- D'exploiter les différentes ressources à disposition pour mener à bien leur mission.

### Programme :

Accueil et organisation technique de la session en classe virtuelle

Valoriser les enjeux de la mission du chargé de prévention :

- La mission du chargé de prévention dans le cadre plus général de la gestion de la santé, sécurité en entreprise
- Les enjeux de la mission
- Le rôle, les limites et les possibilités de la mission

Découvrir les différents champs d'intervention possibles et proposer des pistes d'amélioration tenant compte des spécificités de l'entreprise :

- Les champs d'intervention possibles du chargé de prévention à inscrire dans la boucle de l'amélioration continue (Exemples de missions à proposer au chef d'entreprise)
- La feuille de route selon les priorités de l'entreprise (risques prioritaires, objectifs, axes d'amélioration retenue par le chef d'entreprise...)
- Le plan d'actions : méthodologie d'un plan d'actions

Mobiliser les différentes ressources à disposition pour agir efficacement :

- Les ressources internes à l'entreprise
- Les ressources externes (présentation des ressources de l'OPPBTB)
- La boîte à outils selon que l'on souhaite un accompagnement, un partage d'expériences ou des compléments en toute autonomie

Validation individuelle des acquis

Modalités de suivi : caméra active - relevé du temps de connexion

Modalités d'encadrement : nombre de participants limité à 6

- envoi préalable d'une vidéo de présentation des modalités d'animation et test de connexion préalable

Modalités d'évaluation :

- évaluation formative à la fin de chaque module
- évaluation des acquis en fin de formation : QCM Beekast

Supports : livret stagiaire dématérialisé incrémenté des points clés, synthèse des exercices réalisés avec les stagiaires - mise à disposition d'outils pratiques utiles à la mission du Chargé de prévention

### Les +

Les essentiels sont traités sur un temps réduit et à distance. La présentation et la mise à disposition d'outils pratiques permettent une mise en application rapide dès la fin de la journée. Le cadre permet de répondre aux spécificités propres à chaque entreprise.

### Méthodes pédagogiques

Classe virtuelle sur l'outil Teams ou Zoom  
Exercices de réflexion à l'aide d'outils interactifs

Méthodes actives et participatives à partir des situations réelles des participants

### Niveau de connaissance préalable recommandé

Disposer d'une bonne connaissance de l'organisation de son entreprise et des travaux qu'elle réalise.

Avoir défini les missions dévolues au chargé de prévention dans son entreprise.

Disposer d'un ordinateur, en maîtriser l'usage et la navigation sur internet. Être familiarisé avec le principe de réunions à distance.

### Sanction de stage

Attestation de formation