

Développer son leadership sécurité

Durée Référence

2 jours

5412

14 heures

La direction et l'encadrement déterminent et organisent la sécurité dans l'entreprise et sur les chantiers. Pour réussir, ils doivent entraîner leurs équipes dans un état d'esprit de prudence et de performance. Leur leadership, c'est-à-dire leur capacité à inspirer et à entraîner, est une condition incontournable du succès de l'ancrage durable d'une culture sécurité au sein de leur organisation. Cette formation permet aux encadrants de progresser sur les 7 principes clés du leadership sécurité.

Public cible : Dirigeant - Encadrement

Objectifs : A l'issue de cette formation, les stagiaires sont capables de :

- Définir / affiner et transmettre une vision sécurité, développer et assoir leur crédibilité par l'exemplarité et la cohérence, favoriser l'esprit d'équipe et la coopération, porter un discours inspirant, assurer une présence sur le terrain motivante, promouvoir les bonnes pratiques et appliquer une sanction juste.

Programme :

Définir le leadership en sécurité et ses 7 principes

- Les caractéristiques du leader
- Ses modes privilégiés et ses points de progrès
- Les 7 principes du leadership sécurité

Formuler sa vision sécurité, ses valeurs et savoir les transmettre

- Les composantes d'une vision
- Créer / affiner et faire partager sa propre vision sécurité

Arbitrer entre les exigences du management de la prévention et la réalité du terrain

- Les risques à hauts potentiels de gravité
- La prise en compte des hippos dans les différentes étapes d'une affaire
- La gestion des aléas

Impliquer et responsabiliser ses collaborateurs

- Les facteurs de motivation
- Porter un discours convaincant et motivant ?
- L'engagement dans l'action

Générer la confiance auprès des équipes

- Les 4 composantes de la confiance
- Les comportements qui construisent la confiance au quotidien

Développer la maturité de son équipe en prévention

- Les niveaux de maturité d'une équipe
- Favoriser l'esprit d'équipe et la coopération transversale

Assurer une présence terrain bienveillante et encourageante

- La visite comportementale de sécurité : attitude et principe d'animation

Valoriser les bonnes pratiques et recadrer les écarts

- Règles d'or, lignes rouges, comportements attendus et bonnes pratiques
- Les éléments de reconnaissance et de valorisation
- La gradation de la sanction et l'entretien de recadrage

Validation individuelle des acquis

Effectif maximum : 12 participants

Les +

La formation qui décrit de façon opérationnelle les différentes étapes, compétences et outils nécessaires à la réussite d'une Culture sécurité.

Les participants identifient leurs propres points d'appuis et leurs points de progrès en matière de leadership.

Méthodes pédagogiques

Questionnaire d'auto perception, utilisation de films, exercices et jeux pédagogiques, mises en situation, réflexions en atelier

Prérequis / Niveau de connaissance préalable

Manager des équipes

Sanction de stage

Attestation de présence