

Prév'action encadrement - organiser la prévention dans l'entreprise

Durée Référence

3 jours

5401

21 heures

Compétitivité, innovations, évolution des techniques de construction imposent à l'encadrement de développer de nouvelles compétences en matière de prévention des risques professionnels. Pendant 3 jours, l'encadrement étudie et expérimente des méthodes pratiques qui permettent d'organiser efficacement leurs chantiers, tout en rendant leurs équipes proactives.

Public cible : Encadrement

Objectifs : Les stagiaires seront capables de : impliquer leurs équipes en prévention, organiser la prévention sur leur chantier en appliquant la stratégie de l'entreprise, assurer la sécurité des équipements et des installations, partager les bonnes pratiques, prendre en compte les différents acteurs et s'appuyer sur les partenaires, gérer les aléas.

Programme :

Jour 1 : Comment faire passer les messages de prévention à ses équipes ?

- Comprendre les déterminants du comportement face au risque – sciences comportementales
- Exercer son leadership (autodiagnostic et mise en situation)
- Organiser la prévention de façon cohérente et structurée (amélioration continue)
- Connaître et faire connaître les responsabilités de chacun – responsabilités pénales et civiles de chaque acteur

Jour 2 : Comment organiser son chantier en prévention ?

- Collaborer efficacement avec les acteurs de l'acte de construire de l'avant-projet sommaire à la livraison
- Améliorer ses pratiques en termes de préparation de chantier, de gestion des équipements de travail, de gestion des produits dangereux, etc.
- Appliquer des méthodes structurantes pour réaliser les actions de prévention (démarche de prévention)

Jour 3 : Comment partager son retour d'expérience au profit de l'entreprise ?

- Savoir gérer les aléas sur chantier avec le bon niveau de sécurité – sécurité gérée et sécurité réglée
- Faire progresser l'entreprise collectivement autour de la prévention – retour d'expérience
- Contribuer à la performance de l'entreprise par ses actions – la prévention et les 12 domaines de la performance
- Evaluation individuelle des acquis.

www.mase-asso.fr Formation reconnue par le référentiel MASE

Nombre maximum de participants : 12

Les +

Une acquisition progressive des compétences s'intégrant dans la culture de l'entreprise, et adaptée à tous les métiers du BTP. Une pédagogie interactive pour une réelle implication des stagiaires. Cette formation est le préalable nécessaire à la mise en œuvre d'une délégation de pouvoir.

Méthodes pédagogiques

Innovants dans nos supports pédagogiques, nous utilisons notamment les outils digitaux ! Les stagiaires seront invités à utiliser leur smartphone professionnel pour des quiz, des challenges ou des exercices.

Niveau de connaissance préalable recommandé

Connaître les situations de travail liées aux activités de l'entreprise

Sanction de stage

Attestation de fin de formation